



Outil R6 - Pré-sélection téléphonique

Juillet 2014

Nom et prénom du candidat :	Recruteur :
Poste à pourvoir :	Date entretien :
Service / Département :	Contrat :

QUE RECHERCHE LE CANDIDAT AUJOURD'HUI ?

POURQUOI LE CANDIDAT A-T-IL REPONDU A L'ANNONCE ?

CRITERES TECHNIQUES*	EVALUATION**	CRITERES COMPORTEMENTAUX*	EVALUATION**
AUTRES CRITERES*	EVALUATION**	AUTRES CRITERES*	EVALUATION**

QUELLE EST SA SITUATION ACTUELLE ?

Disponible : Oui Non

Si non, préavis a priori négociable : Oui Non

Dernier salaire (ou salaire actuel) : K€ / an (fixe / variable) Précisez le nombre de mois :

OBJECTIFS PROFESSIONNELS POUR LES 3 A 5 PROCHAINES ANNEES

Objectifs :

Rémunération souhaitée : K€ / an

Mobilité géographique : Oui Non

Fréquence et durée de déplacements acceptables : maximum

ELEMENTS MOTIVATIONNELS

Le candidat s'est-il bien renseigné sur notre entreprise : Pas du tout Un peu Bien Très bien

Le candidat se souvient-il de l'annonce : Pas du tout Un peu Bien Très bien

Questions posées par le candidat : Aucune Non appropriée Pertinente et/ou en lien avec le poste

Notes complémentaires :

AVIS :

SUITE A DONNER	
<input type="checkbox"/> Convocation à un entretien physique	à h mn
<input type="checkbox"/> Attente (mise en vivier de la candidature)	
<input type="checkbox"/> Non retenu (candidat averti le)	

*Reprendre les critères présents dans la fiche métier

** 1= Non acquis 2= Partiellement acquis 3= Maîtrisé 4= Expert

