



# Outil F13 - Repérage d'un formateur interne

Juillet 2014

## LES MISSIONS DU FORMATEUR INTERNE

Partager son savoir et son savoir-faire dans son champ d'excellence avec des collaborateurs de l'entreprise et pour cela :

- Concevoir les modules de formation et construire ses supports de formation,
- Animer les formations en amenant le stagiaire à progresser dans l'écoute et l'interactivité,
- Evaluer les acquis de formation
- Assurer une veille et mettre à jour régulièrement ses supports de formation.

## AI-JE LE POTENTIEL POUR DEVENIR FORMATEUR INTERNE ?

Cochez les cases suivantes.

- Je suis expert dans le domaine pour lequel je vais former mes collègues
- J'ai le sens de la pédagogie et de la communication, je sais me mettre au niveau des personnes à former, je comprends leurs contraintes et leurs problématiques.
- J'ai le souci du partage du savoir-faire, de la transmission des connaissances
- J'ai une bonne gestion de mon plan de charge, je suis organisé et saurai mener de front la formation et mes fonctions habituelles

Puis analysez vos réponses.

- Si vous n'avez pas coché toutes les cases, mais que vous êtes expert dans un domaine, vous pouvez aider un collègue formateur interne à construire ses formations.
- Si vous avez coché toutes les cases, vous avez le potentiel pour devenir formateur interne. Avez-vous besoin d'une formation de formateur occasionnel ? ***L'outil 4-Autoévaluation d'un formateur interne vous aide à répondre à cette question.***