



Outil FI 17

Les principales personnalités dans un groupe

Juillet 2014

LES PRINCIPALES PERSONNALITES DANS UN GROUPE

Typologie	Comportement / attitudes	Conseils de régulation
Le « je sais tout »	<ul style="list-style-type: none"> • Cherche à imposer son opinion, sait plus que les autres et mieux. • Veut prendre la place de l'animateur aux yeux du reste du groupe. • En général devient vite agaçant et pénible. 	<ul style="list-style-type: none"> • Adopter le statut de victime face à ce persécuteur et chercher l'aide du sauveur et/ou du groupe. • Renforcer la confiance du groupe pour ne pas se laisser imposer par ce profil : « voilà un point de vue intéressant, que pense le reste du groupe ? ».
L'opposant	<ul style="list-style-type: none"> • S'oppose au contexte, au sujet, au formateur, à l'entreprise, il n'est pas d'accord et le fait savoir. • Personnalité forte et envahissante. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ne pas entrer directement en conflit avec lui. • Renvoyer ses questions et oppositions au groupe pour ne pas résoudre directement ses problèmes et prendre parti. Recentrer ses propos sur le thème de formation. • Le sage peut venir le canaliser rapidement.
Le sage	<ul style="list-style-type: none"> • Véritable leader du groupe, personnalité très positive. • Ne parle pas forcément beaucoup, mais ses interventions sont écoutées, appréciées et respectées. 	<ul style="list-style-type: none"> • L'avoir de son côté plutôt que contre vous. • Le solliciter autant que possible, valoriser ses interventions, en restant vigilant à ne pas trop le privilégier.
Le bouc émissaire	<ul style="list-style-type: none"> • Rejeté du groupe pour diverses raisons. • Subit les remarques et moqueries du groupe. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le protéger et refuser à son égard les remarques blessantes ou insultantes, même s'il est antipathique.
Le timide	<ul style="list-style-type: none"> • Ne s'exprime pas forcément si on ne le sollicite pas. • Est réservé, mal à l'aise, a peur du jugement des autres. • N'a pas confiance en lui. • A du mal à formuler ses idées. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lui poser des questions faciles pour l'aider à s'intégrer et augmenter sa confiance en lui. • Valoriser ses bonnes interventions, sans trop focaliser sur lui pour ne pas le rendre mal à l'aise et agressif.
Le bavard	<ul style="list-style-type: none"> • Aime parler de tout et de rien avec les autres. • Est distrait et distrait les autres. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le recentrer sur l'objet, ne pas se laisser déborder. • S'appuyer sur le groupe pour le recadrer.
Le sauveur	<ul style="list-style-type: none"> • Vient au secours de la victime / animateur dans une situation difficile. 	<ul style="list-style-type: none"> • Laisser à cette personne le temps de prendre sa place. • Ne pas chercher à être l'animateur / sauveur.
Le leader d'expression	<ul style="list-style-type: none"> • Est le porte-parole du groupe. C'est un allié à écouter. • Vous dira ce qu'il faut faire pour que la formation se passe bien. 	<ul style="list-style-type: none"> • Solliciter son avis et son opinion pour avoir le retour sur la satisfaction du groupe.
Le socio affectif	<ul style="list-style-type: none"> • Aime quand ça se passe bien, n'aime pas le conflit. • Détendra l'atmosphère en cas de tension. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le laisser intervenir pour mettre en place une ambiance conviviale et détendue.